

Redegjørelse for 2022:  
Åpenhetsloven  
Continental Dekk Norge AS

# Redegjørelse for 2022: Åpenhetsloven

## Continental Dekk Norge AS

---

Continental Dekk Norge AS, org.nr. 960 678 680 er omfattet lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter 'Åpenhetsloven'), og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Styret i Continental Dekk Norge AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest innholdet i dette dokumentet som også danner grunnlaget for vår redegjørelse. Dokumentet signeres elektronisk i SCRIVE).

### ***Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis***

Redegjørelse rapporteringsåret 2022

Morten Steenstrup  
Styrets leder

Hege Eike Larsen  
Daglig leder

Jan Erik Ericsson  
Styremedlem

Stig Hagen  
Styremedlem

Britt Bech  
Styremedlem (vara)

## Om selskapet

Continental AG er en av verdens ledende leverandører til bilindustrien med omfattende kunnskap innen dekk, bremsesystemer og sensorsystemer, og med bransjeledende teknologiske løsninger innenfor plast og gummi. Med sin over 150 år lange historie er selskapet en dominerende aktør i verdensmarkedet med nesten 200.000 ansatte i over 500 lokasjoner representert i 57 land.

Continental Dekk Norge AS har en lang historie og startet med Askim Gummiservice, grunnlagt i Askim i 1923. Dette ble senere kjøpt opp av Gislaved og fusjonert med Nivis dekk, før det ble en del av Continental-konsernet i 1993. Selskapet har 85 ansatte med hovedkontor på Helsefyr i Oslo og sentrallager i Askim. Virksomheten består av import samt landsdekkende salg av dekk og relaterte produkter og tjenester. Vi selger dekk til en rekke forskjellige segmenter, i hovedsak person- og varebildekk, men også dekk til buss, last, anlegg, industri, MC, traktor o.l. Kundegruppene er bl.a. bilforhandlere, forhandlerkjeder, grossister og vår egneide kjede Dekkmann AS (BestDrive fra 2023). Continental Dekk Norge AS er 100% eid av Continental Global Holding Netherlands B.V.

## Forankring av ansvar

Continental Dekk Norge AS har i styremøte 3, 14.12.2022, forankret det utøvende ansvaret i styret for å sikre at kravene til Åpenhetsloven ivaretas, gjennomføres og etterlevs. Bærekraft er en fast agendapost på alle styremøter. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er organiseringen av ansvar og eierskap i selskapet fordelt slik:

### *Hege Eike Larsen – Daglig leder*

Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av Åpenhetsloven i selskapet.

### *Lars Kaldhussæter – Økonomisjef og bærekraftsansvarlig*

Overordnet ansvar for bærekraft, herunder rapportering, samt å innarbeide prosesser for implementering av rutiner og håndtering av Åpenhetsloven. I tillegg ansvarlig for rapportering av den tyske German Due Diligence Law (GDDL – German Supply Chain Act) til morselskapet.

### *Stig Aspeli – Bærekraft og prosessansvarlig*

Overordnet ansvar for bærekraft, herunder rapportering, informasjonsplikt, strategiarbeid, samt ansvarlig for samarbeid og partnerskap.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere. Alle samarbeidspartnere er pliktet å signere og følge konsernets Business Partner Code of Conduct. Continental Dekk Norge AS har i tillegg en egen Policy for bærekraftig forretningspraksis som man finner på våre nettsider. Vi er også medlem av Etisk Handel og bruker deres veileder for innkjøpspraksis som støtte.

Siden vi er en del av et tysk hovedkontor må vi i tillegg rapportere iht GDDL – en lov som er tilnærmet identisk med Åpenhetsloven, men tolket ut fra et EU og tysk perspektiv. På bakgrunn av dette har

konsernet sentralt utviklet 'Group Responsible Value Chain (RVC) Policy' som grundig beskriver konsernets roller, prosesser, interne regler og strukturer, samt kontrollsystem. GDDL og Åpenhetsloven tilnærmet overlapper hverandre, og som et resultat av denne dobbeltrapporteringen sørger det for et ekstra grundig arbeid.

Konsernet har også en anonym varslingskanal (Integrity Hotline) som både ansatte og tredjeparter utenfor konsernet kan benytte i arbeidet med å avdekke negative konsekvenser. Man kan varsle skriftlig eller ringe inn 24/7 og man har selvfølgelig muligheten til å gjøre dette anonymt. Alle henvendelser følges opp i henhold til en definert prosess som involverer flere interne avdelinger fra hovedkontoret (Group Internal Audit, Group Security og Group Compliance). I tillegg tilbyr konsernet en Ombudsperson man kan kontakte ved behov.

## Kartlegging og identifikasjon av risiko - internt

Vi har startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidforhold internt. Det er flere områder vi har kartlagt hvor vi mener det på et generelt nivå kan foreligge risiko for negative konsekvenser eksempelvis;

- likestilling og diskriminering
- arbeidstid og lønn
- arbeid med HMS og AMU
- fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- retten til å tilslutte seg fagforeninger

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi verken forårsaker eller er knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser. Vi kan også understøtte dette med rapporter produsert over flere år, samt tallfestede resultater fra både interne og eksterne medarbeiderundersøkelser. Our Basics Live (OBL) er en intern undersøkelse som konsernet gjennomfører årlig. OBL brukes som et verktøy for å utvikle organisasjonen og dens kultur. Undersøkelsen oppfordrer til dialog og utveksling av relevante temaer og resultatene deles på tvers av avdelinger og land. Konsernet søker hele tiden etter læring og Best Practice for å utvikle seg videre. Continental Dekk Norge AS fikk i 2022 en score på 87, som var delt førsteplass i hele region Europe, Middle East and Africa (EMEA).

I tillegg til dette har vi siden 2019 blitt sertifisert som Great Place to Work (GPTW). Denne sertifiseringen bekrefter at Continental Dekk Norge AS skaper en arbeidsplass hvor medarbeidere trives og har tillit til ledelsen. Dette involverer grundige undersøkelser blant medarbeidere og evaluering av virksomhetens kultur, praksiser og lederstil. For sertifiseringen vår i 2022 ble vi i 2023 kåret til den 10. beste arbeidsplassen i Norge i kategorien 50-199 medarbeidere. Dette er et resultat av mange års arbeid med tillitsbasert ledelse, tydelige målsetninger og flere gjennomførte tiltak for å styrke selskapets kultur.

Vi er veldig stolt av de sterke resultatene i OBL og GPTW undersøkelsene. Allikevel ligger vi ikke på laurbærene av den grunn og vil fortsette å jobbe knallhardt for å opprettholde en sterk selskapskultur, samt sørge for rettferdige og anstendige arbeidsforhold for alle våre ansatte.

## Kartlegging og identifikasjon av risiko - leverandører

Vi har startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser hos våre leverandører. Vi har foreløpig gruppert våre leverandører i følgende kategorier.

- Konsernprodukter fra Continentals fabrikker
- Leverandører av felg til kompletthjulproduksjon
- Andre leverandører (ikke dekk/produksjonsrelatert)

Kartleggingen er gjort for å kunne identifisere hvilke områder som utgjør en negativ risiko for påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i alle våre leverandører i 2022.

For konsernprodukter har vi kartlagt fabrikkene som har produsert varene vi solgte i 2022. I all hovedsak gjelder dette de store fabrikkene i Europa (Tyskland, Slovakia, Tsjekkia, Frankrike, Portugal og Romania). I tillegg får vi også noen produkter levert fra andre steder i verden som Mexico, Sør-Afrika, Vietnam og Kina, dette utgjør mindre enn 0.5% av totalen. Når det gjelder landrisiko har disse landene en iboende høyere risiko i henhold til anerkjente indekser for potensielle brudd på lover og rettigheter. Vi har på bakgrunn av dette henvendt oss til hovedkontoret for en grundigere vurdering av disse lokasjonene og samarbeider med interne støttefunksjoner for å gjennomføre denne kartleggingen.

Continental AG har i arbeidet med GDDL utarbeidet et omfattende styringssystem for å sikre aktsomhetsvurderinger innenfor en ansvarlig verdikjede. Systemet er implementert globalt i etapper for å oppnå kontinuerlig forbedring for menneske- og miljørettigheter langs den totale verdikjeden. Systemet skal dekke Continentals egen virksomhet og spesielt direkte leverandører og styres av spesifikke forpliktelser innen arbeidsstandarder, miljø, sikkerhet og arbeids- og landrettigheter. Målet med systemet er å sikre at lover blir fulgt og anerkjent, spesielt lovene under den tyske leverandørkjeden (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz - GDDL). Det skal også systematisk bruke aktsomhetsvurderinger for å redusere risikoer og supplere det allerede eksisterende internkontrollsystemet i konsernet. Mer utfyllende informasjon om dette finnes i Continental AGs 'Sustainability Report 2022' som finnes på våre nettsider.

En hendelse som er viktig å nevne er krigen i Ukraina. Continental AG har hatt en stor fabrikk i Kaluga, Russland, som produserte dekk for det norske markedet. Helt siden krigen brøt ut har den norske organisasjonen fått støtte fra hovedkontoret i hvordan man skal håndtere denne situasjonen. I tillegg har vi hatt en tett dialog med tollvesenet for å sikre en god oppfølging av sanksjonspakkene som har kommet fortløpende. Importen av dekk ble stoppet umiddelbart og konsernet har jobbet iherdig med å flytte produksjonen ut av Russland. I skrivende stund er fabrikken i Kaluga solgt, og Continental har trukket sin virksomhet ut av Russland som en følge av krigen mot Ukraina.

I vår kartlegging av resterende leverandører (felg og andre) har vi kartlagt 311 leverandører i 2022. 98% av disse leverandørene er norske, resten er europeiske. Leverandørene av felg er samtidig også våre kunder, da vi produserer komplette hjul (dekk med felg), gjerne med originalfelger fra bilforhandlere, og vi har en god og tett dialog med disse kundene.

Vi har videre ut ifra en analyse av bransjerisiko grovsortert leverandørene for å se om noen av de tilhører en bransje hvor det er tilknyttet høyere risiko. Vi har også i enkelte tilfeller analysert våre kjøp i andel av leverandørens totale omsetning. Dette for å gi en indikasjon på påvirkningskraften vi har mot de enkelte leverandørene dersom vi finner at Åpenhetsloven ikke er tilstrekkelig ivaretatt.

Vi har plukket ut et tilfeldig utvalg leverandører for videre oppfølging i forkant av første rapportering for å lære mer om deres virksomhet og vårt samarbeid. Vi har på bakgrunn av ovennevnte ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

## Oppsummering og veien videre

I arbeidet med Åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, ledelsen og organisasjonen, samt startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har så langt ikke avdekket faktiske eller vesentlige risiko for negative konsekvenser.

Arbeidet vårt med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger av nye og eksisterende leverandører. Vi har også nylig ansatt en person som nordisk innkjøper som vil være en ekstra ressurs i arbeidet med oppfølging og dialog med leverandører. Dette vil styrke arbeidet ytterligere.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører og samarbeidspartnere om viktigheten av Åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke inngår samarbeid med useriøse aktører, er å ha gode internrutiner, kontrollsystemer og prosesser for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Strukturen er satt godt lokalt for dette, samtidig som vi vil kontinuerlig trekke på våre dyktige ressurser fra hovedkontoret i Continental AG. I tillegg er samsillet med våre samarbeidspartnere som Etisk Handel, VIRKE, Miljøfyrtårn og GPTW også avgjørende. På denne måten vil vi sørge for å etterleve Åpenhetsloven i årene som kommer, samt være godt forberedt dersom lovkravene skjerpes eller endres.

# Verifikasjon

Transaksjon 09222115557495901365

## Dokument

### CDN Åpenhetsloven 2022 - Redegjørelse

Hoveddokument

5 sider

Initiert på 2023-06-30 09:59:07 CEST (+0200) av Lars Kaldhussæter (LK)

Ferdigstilt den 2023-06-30 11:58:45 CEST (+0200)

## Initiativtaker

### Lars Kaldhussæter (LK)

Continental Dekk Norge AS

[lars.kaldhussaeter@conti.de](mailto:lars.kaldhussaeter@conti.de)

+4741273303

## Signerende parter

### Morten Steenstrup (MS)

SANDS

[morten.steenstrup@sands.no](mailto:morten.steenstrup@sands.no)



Navnet norsk BankID oppga var "Morten Steenstrup"

BankID utstedt av "DNB Bank ASA"

2021-09-13 08:32:55 CEST (+0200)

Signert 2023-06-30 11:58:45 CEST (+0200)

### Hege Eike Larsen (HEL)

CDN

[hege.eike.lie@conti.de](mailto:hege.eike.lie@conti.de)



Navnet norsk BankID oppga var "Hege Eike Lie"

BankID utstedt av "DNB Bank ASA"

2022-07-07 13:36:56 CEST (+0200)

Signert 2023-06-30 10:58:00 CEST (+0200)

### Jan Ericsson (JE)

CDN

[jan.ericsson@conti.de](mailto:jan.ericsson@conti.de)



Navnet norsk BankID oppga var "Jan Erik Ericsson"

BankID utstedt av "DNB Bank ASA"

2022-07-11 16:18:14 CEST (+0200)

Signert 2023-06-30 11:18:25 CEST (+0200)

### Stig Hagen (SH)

CDN

[stig.hagen@conti.de](mailto:stig.hagen@conti.de)



Navnet norsk BankID oppga var "Stig-Gøran Hagen"

BankID utstedt av "BankID - Bankenes ID-tjeneste AS"

2021-10-04 23:10:17 CEST (+0200)

Signert 2023-06-30 10:04:39 CEST (+0200)

### Britt Bech (BB)

CDN

[britt.bech@conti.de](mailto:britt.bech@conti.de)



Navnet norsk BankID oppga var "Britt-Karin Bech"

BankID utstedt av "BankID - Bankenes ID-tjeneste AS"

2021-10-04 23:31:05 CEST (+0200)

Signert 2023-06-30 10:07:36 CEST (+0200)



# Verifikasjon

Transaksjon 09222115557495901365

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

